



Jafnréttisáætlun leikskóla Ísafjarðarbæjar

Við stefnumótun og áætlanagerð í skóla- og uppeldisstarfi skal samþætting kynjasjónarmiða höfð að leiðarljósi með vísan til 23. gr. í jafnréttislögum. Ekki skal á nokkurn hátt mismuna börnum og ungmennum eftir kyni þegar kemur að menntun og íþrótt- og tómsundastarfi.

Markmið:

Að stuðla að jafnrétti á sem víðtækustum grunni í leikskólum Ísafjarðarbæjar. Jafnréttisstefna nær til námskrár leikskóla Ísafjarðarbæjar, starfsmannastefnu og samvinnu við foreldra.

Jafnréttisstefnan á við um börn, foreldra og starfsfólk.

Gengið er út frá eftirfarandi grundvallaratriðum:

1. Samstaða og jákvæð samskipti/samvinna kynja er leið til jafnréttis
2. Allir eiga sama rétt og hafa sömu skyldur

Börn og nám þeirra:

Í leikskólum Ísafjarðarbæjar

- Skal mæta þörfum sérhvers barns óháð kyni. Tryggja ber að drengir og stúlkur hafi sama rétt, fái sama viðmót og njóti sömu hvatningar og örvunar til að taka þátt í öllum þeim viðfangsefnum sem leikskólinn býður upp á
- Skal stuðla að vináttu, samleik og jákvæðum samskiptum stúlkna og drengja
- Skal stuðlað að því viðhorfi að eðlilegt sé að bæði drengir og stúlkur leiki sér með allt leikefni og taki þátt í öllum leikjum
- Skal unnið gegn þeirri tilhneigingu að skipta veröldinni upp í drengi/karla og stúlkur/konur
- Skal leitast við að tryggja að börnin upplifi að bæði karlar og konur starfi í leikskólum og að bæði kyn vinni þar hin ýmsu verk
- Varast ber að nota hugtök sem upphefja eða niðurlægja annað kynið.
- Skal stuðlað að því að börn upplifi það eðlilegt að bæði kyn vinni hin ýmsu störf í samfélaginu og innan heimilanna
- Skal þess gætt að að ýta ekki undir staðalímyndir og að jafnvægi sé á milli þeirra kynjafyrirmynda og hugmynda sem birtast í textum og bókum
- Skal leitast við að hafa sem jafnasta kynjaskiptingu á deildum

Í leikskólum Ísafjarðarbæjar:

- Skal gæta þess að beina samskiptum að og orðum til bæði feðra og mæðra, hvort sem þau eru í sambúð eða ekki.
- Skulu feður og mæður hvött til að taka þátt í foreldrasamstarfi



Jafnréttisáætlun leikskóla Ísafjarðarbæjar

Starfsmenn í leikskólum Ísafjarðarbæjar:

- Skal stuðlað að því að þar starfi karlar jafnt og konur og að verkaskipting sé ekki kynbundin.
- Skulu auglýsingar eftir starfsfólki vera ókynbundnar.
- Eru karlar í minnihluta og skulu þeir því ganga fyrir um ráðningar í störf séu umsækjendur jafnhæfir.
- Er ætlast til þess að feður jafnt og mæður taki á sig fjarveru frá vinnu vegna eigin barna.
- Skal vera á verði gagnvart því sem starfsmaður, karl eða kona getur skynjað sem kynferðislegt áreiti.
- Skal temja sér orðfæri sem höfðar jafnt til beggja kynja.
- Skal stuðlað að umræðum um jafnréttismál og unnið gegn því að litið sé á störf í leikskólunum sem kvennastörf.

Við stefnumótun og áætlanagerð í Heilsuleikskólanum Laufási skal höfð að leiðarljósi 22. gr. í jafnréttislögum er varðar kynbundið áreiti og kynferðislega áreitni í leikskólanum. Leikskólastjóri skal gera ráðstafanir til þess að koma í veg fyrir að barn verði fyrir kynbundnu áreitni og kynferðislegri áreitni í leikskólanum.

Hvernig:

- Á hverju hausti verður farið yfir það með starfsfólki skólans hvað getur falist í kynbundnu og kynferðislegu áreiti í samskiptum barns og barns eða barns og starfsmanns.
- Á hverju hausti er farið yfir bækling frá barnaverndarstofu / gátlista
- Á hverju hausti er farið yfir reglur er varðar tilkynningaskyldur samkvæmt Barnaverndarlögum nr. 80/2002 17. gr.
- Á hverju hausti er lesið fyrir börnin bókina: Þetta er líkaminn minn.

Leikskólastjóri skal samkvæmt 22. gr. jafnréttislaga gera ráðstafanir til þess að koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir kynbundnu áreiti og kynferðislegri áreitni í leikskólanum.

Hvernig:

- Á hverju hausti er farið yfir það með starfsmönnum að einelti eða kynferðisleg áreitni er ekki liðin í skólanum.
- Farið yfir skilgreiningar á einelti og þar með kynferðislega áreitni.
- Farið yfir viðbragðsáætlun vegna eineltis og þar með kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni í leikskólanum.